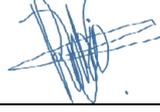


	POLÍTICA			
	DIVERSIDAD, INCLUSIÓN Y EQUIDAD			
Versión: 02	Gerencia: Gestión Humana	GDH-PLT-80-001	Inicio de Vigencia	06/112020
			Páginas 1/6	

# POLÍTICA DE DIVERSIDAD, INCLUSIÓN Y EQUIDAD

ELABORADO POR:		REVISADO POR:		APROBADO POR:	
GERENTE DE GESTIÓN HUMANA Ivonne Choy		COMITÉ DE ÉTICA		GERENTE GENERAL Laurent Cavrois	

 <small>Powered by VINCI</small>	<b>POLÍTICA</b>						
	<b>DIVERSIDAD, INCLUSIÓN Y EQUIDAD</b>						
Versión: 02	Gerencia: Gestión Humana	GDH-PLT-80-001	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 70%;">Inicio de Vigencia</td> <td style="width: 30%;">06/112020</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">Páginas 2/6</td> </tr> </table>	Inicio de Vigencia	06/112020	Páginas 2/6	
Inicio de Vigencia	06/112020						
Páginas 2/6							

## INDICE

1.	OBJETIVO .....	3
2.	ALCANCE .....	3
3.	DISPOSICIONES .....	3
3.1	COMPROMISO .....	3
3.2	COMITÉ DE ÉTICA, HOSTIGAMIENTO Y GESTIÓN HUMANA.....	5
3.3	VIGENCIA .....	5
4.	DOCUMENTOS RELACIONADOS .....	5

## CONTROL DE CAMBIOS

VER	FECHA	ÁREA SOLICITANTE	CAMBIOS
01	01/02/19	Comité de Ética	Elaboración Inicial
02	06/11/20	Gestión Humana	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Se hace referencia a sexo, identidad de género e identidad sexual, como categorías</li> <li>• Se realizaron cambios de forma: logo, marca, tipo y tamaño de letra</li> </ul>

 <b>LIMA EXPRESA</b> <small>Powered by</small> 	POLÍTICA						
	<b>DIVERSIDAD, INCLUSIÓN Y EQUIDAD</b>						
Versión: 02	Gerencia: Gestión Humana	GDH-PLT-80-001	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 70%;">Inicio de Vigencia</td> <td style="width: 30%;">06/112020</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">Páginas 3/6</td> </tr> </table>	Inicio de Vigencia	06/112020	Páginas 3/6	
Inicio de Vigencia	06/112020						
Páginas 3/6							

## 1. OBJETIVO

LIMA EXPRESA S.A.C. consciente de que su personal posee, mantiene y/o se asocia a diversas culturas, origen étnico, nacionalidad, edad, sexo, identidad de género, orientación sexual, personal en periodo de gestación o lactancia, discapacidad, creencia política, religión, condición socio económica entre otras, establece **un compromiso para procurar el respeto y la protección de la diversidad en toda la organización.**

LIMA EXPRESA, adopta **medidas que garanticen la igualdad y equidad de oportunidades de los colaboradores.** En este sentido, entre los principios que inspiran esta Política se encuentran la igualdad y equidad de trato en las relaciones laborales, y la consecuente erradicación de toda barrera que **restrinja, discrimine o excluya** a cualquier persona por motivos proscritos constitucional y/o legalmente.

Cabe agregar que la presente Política que rige la actividad laboral de LIMA EXPRESA, se encuentra en consonancia con el Manifiesto VINCI, el Manual de Derechos Humanos de VINCI y nuestro compromiso voluntario con la pluralidad y la igualdad de oportunidades, suscrito en la Declaración de Lima promovida por la CONFIEP, el Objetivo de Desarrollo Sostenible N° 5 Igualdad de Género, así como, los principios del Pacto Global, del cual somos signatarios desde el año 2015, así como, nuestro Reglamento Interno de Trabajo.

## 2. ALCANCE

Tiene carácter vinculante y cumplimiento obligatorio para todo el personal de LIMA EXPRESA, proveedores y subcontratistas, con especial atención en las personas que se encuentren dentro de las categorías de exclusión basada en su origen cultural o étnico, nacionalidad, edad, género u orientación sexual, en periodo de gestación o lactancia, discapacidad, creencia política, religión, condición socio económica, entre otras.

## 3. DISPOSICIONES

### 3.1 Compromiso

El compromiso que tiene LIMA EXPRESA con sus colaboradores y con la sociedad en general, con respecto a la diversidad e inclusión social, establece los siguientes parámetros normativos:

- 3.1.1** LIMA EXPRESA y su personal se encuentran regidos por el ordenamiento jurídico nacional e internacional. Es así que LIMA EXPRESA se compromete a cumplir la Ley y demás regulaciones aplicables a la Compañía, especialmente la disposición prevista en el numeral 2 del artículo 2 de la Constitución por el cual se garantiza la igualdad ante la ley y la no discriminación por motivo de origen, raza, sexo, orientación sexual, idioma, religión, opinión, condición económica o de cualquier otra índole.

	POLÍTICA						
	<b>DIVERSIDAD, INCLUSIÓN Y EQUIDAD</b>						
Versión: 02	Gerencia: Gestión Humana	GDH-PLT-80-001	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 50%;">Inicio de Vigencia</td> <td style="width: 50%;">06/112020</td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;">Páginas 4/6</td> </tr> </table>	Inicio de Vigencia	06/112020	Páginas 4/6	
Inicio de Vigencia	06/112020						
Páginas 4/6							

- 3.1.2** LIMA EXPRESA garantiza un trato digno, un clima laboral con base en el respeto, tolerancia y la no discriminación, la compatibilidad de vida personal, familiar y laboral de todas y todos sus colaboradores. Se garantiza particularmente la prevención y sanción de cualquier tipo de hostilidad, acoso, hostigamiento sexual o moral, y/o conducta ofensiva y/o irrespetuosa, o cualquier forma de violencia física o psicológica por parte de cualquier trabajador hacia sus compañeros en el quehacer diario de sus funciones.
- 3.1.3** LIMA EXPRESA rechaza cualquier tipo de discriminación o manifestación de violencia por género y/u orientación sexual, en el ámbito interno como externo a la organización, promoviendo una cultura organizacional basada en el respeto y trato inclusivo, ofreciendo información y formación necesaria a sus colaboradores.
- 3.1.4** LIMA EXPRESA se compromete a aplicar criterios objetivos en los procedimientos de selección, contratación, aumento de remuneración, ascensos, acceso a la formación y promoción y terminación del vínculo laboral, con el fin de evitar posibles contingencias que puedan versar en la utilización de un sesgo discriminatorio.
- 3.1.5** LIMA EXPRESA elegirá a la persona más idónea para un determinado cargo, de acuerdo con el perfil requerido por la Compañía. A este propósito, LIMA EXPRESA tomará en cuenta únicamente las competencias de los candidatos para desempeñarse en el puesto, sus principios éticos y conocimientos técnicos y/o profesionales, entre otros.
- 3.1.6** LIMA EXPRESA garantiza el acceso a las oportunidades de promoción interna en mérito a las evaluaciones, y el cumplimiento de planes de formación del personal, las cuales brindamos a todas y todos los colaboradores, sin distinción alguna.
- 3.1.7** Todos los puestos serán evaluados con periodicidad por el médico ocupacional y en conjunto con cada jefatura para definir la posibilidad de cubrirlo con la contratación de personal con discapacidad, a quienes se les brindarán las condiciones necesarias y/o se realizará los ajustes requeridos a efectos de garantizar su libre desenvolvimiento.
- 3.1.8** LIMA EXPRESA utiliza en sus comunicaciones un lenguaje inclusivo y respetuoso tanto externas como internas, rechazando imágenes, términos o expresiones que se consideren discriminatorias, sexistas y/o estereotipadas. Antes bien, reconocemos el valor de las diferencias y similitudes de las personas a fin de facilitar la comprensión de la diversidad.

	<b>POLÍTICA</b>						
	<b>DIVERSIDAD, INCLUSIÓN Y EQUIDAD</b>						
<b>Versión: 02</b>	<b>Gerencia: Gestión Humana</b>	<b>GDH-PLT-80-001</b>	<table border="1" style="width: 100%;"> <tr> <td style="width: 70%;"><b>Inicio de Vigencia</b></td> <td style="width: 30%;"><b>06/112020</b></td> </tr> <tr> <td colspan="2" style="text-align: center;"><b>Páginas 5/6</b></td> </tr> </table>	<b>Inicio de Vigencia</b>	<b>06/112020</b>	<b>Páginas 5/6</b>	
<b>Inicio de Vigencia</b>	<b>06/112020</b>						
<b>Páginas 5/6</b>							

**3.1.9** LIMA EXPRESA cuenta con un plan basado en los lineamientos de la presente política, el cuál será puesto en conocimiento del público interno y externo, que establezca las acciones, metas, indicadores y tiempos de ejecución en favor de nuestras poblaciones vulnerables y el fortalecimiento de una cultura de respeto e igualdad de oportunidades.

**3.1.10** LIMA EXPRESA fortalece los mecanismos internos y externos que protegen y garantizan un espacio laboral y familiar libre de violencia, como son: Comité Intervención frente al Hostigamiento Sexual, Canal Ético, así como los mecanismos que brinda el Estado Peruano a través del Ministerio de la Mujer y Poblaciones Vulnerables.

**3.1.11** LIMA EXPRESA garantiza el conocimiento y cumplimiento de la presente Política por parte de todas y todos nuestros colaboradores.

**3.1.12** LIMA EXPRESA revisa y actualiza la presente Política de forma periódica a efectos de realizar posibles mejoras, tomando en referencia los cambios que susciten en adelante.

### **3.2 Comité de Ética, hostigamiento y gestión humana**

LIMA EXPRESA encarga al área de Gestión Humana el cumplimiento de la presente política en las labores cotidianas de la organización. Asimismo, encarga al Comité de Ética y al Comité de intervención frente al Hostigamiento Sexual la atención y seguimiento de cualquier comunicación o denuncia que vaya contra los compromisos que LIMA EXPRESA garantiza. Dentro de esta política, se reconoce como conductas especialmente prohibitivas y atentatorias contra las personas, el acoso y/u hostigamiento, el abuso de posición jerárquica, los rumores, la crítica velada, el tratamiento despectivo o humillante hacia los demás.

Asimismo, el área de Gestión Humana será responsable de informar a los colaboradores sobre los compromisos de la presente política, y de poner a consideración de la entidad competente, algún acto contrario a lo estipulado a efectos de imponer las medidas disciplinarias que resulten aplicables.

### **3.3 Vigencia**

La vigencia de la presente Política será efectiva desde su aprobación por parte del Gerencia General de LIMA EXPRESA.

## **4. DOCUMENTOS RELACIONADOS**

- Código de Ética
- Manifiesto VINCI
- Manual de Derechos Humanos VINCI
- Reglamento Interno de Trabajo



POLÍTICA

**DIVERSIDAD, INCLUSIÓN Y EQUIDAD**

Versión: 02

Gerencia: Gestión Humana

GDH-PLT-80-001

Inicio de Vigencia

06/112020

Páginas 6/6